NYHETSBREV

FEB 2026
ISSUE NO 2

AKTUELLT HOS OSS

Assalamu alaikum wa rahmatullahi wa barakatuh, kära bröder och systrar,
I detta nyhetsbrev vill vi informera er om delar av det pågående arbetet inom föreningen. Vi vill inledningsvis ge en uppdatering kring processen att förvärva en fastighet för vår verksamhet.

Vi vill också uppmärksamma er på att vår heliga månad påbörjas under kommande vecka
Vi ser fram emot att samlas i gemenskap, dyrkan och välsignelse under denna heliga månad.

FASTIGHETS FÖRVÄRV

Under en längre tid har vi besökt och utvärderat ett flertal fastigheter. Av olika skäl har vi dock inte gått vidare med något förvärv. Den främsta utmaningen har varit att de aktuella objekten inte har varit anpassade för den typ av verksamhet vi bedriver. Därtill har vi stött på svårigheter kopplade till långsiktig hållbarhet för muslimsk verksamhet, särskilt i relation till myndigheters regelverk och de begränsningar dessa kan innebära.

Vi har nyligen mottagit återkoppling från den mäklarbyrå vi senast varit i kontakt med gällande en fastighet som initialt såg lovande ut. I deras svar lyfts dock ett antal utmaningar som riskerar att omöjliggöra den verksamhet vi avser bedriva där.

I transparensens anda vill vi betona att vi gärna delar mäklarens svar i sin helhet med våra medlemmar. Vid intresse är ni varmt välkomna att kontakta oss.

RAMADAN 2026

Ramadan 2026 förväntas inledas onsdagen den 18 februari eller torsdagen den 19 februari, beroende på den bekräftade månskådningen.
SSGT följer den officiella observationen av nymånen i Mecka innan vi fastställer den första fastedagen för Ramadan, in sha Allah.

KOMMANDE AKTIVITETER, FÖRELÄSNINGAR OCH ÖPPNA SEMINARIER:

SSGT:s Iftar
Datum: 28 februari
Tid: 16:00-23:00
Plats: Husby Träff

Under kvällen kommer vi även att be Tarawih på plats. Vi ber därför alla deltagare att ta med egen bönematta.

Föreläsning 23 maj
Rasism och diskriminering inom Arbetslivet

Vi välkomnar Marie Cham som arbetar med arbetsrätt för att hålla i en föreläsning och samtal om rasism och diskriminering.